

S.S.D.aR.L. SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Sede legale: Sarezzo (BS) – P.le Europa, 38 – 25068

C.F. e P.Iva 03046260984

Capitale sociale sottoscritto € 10000 - Capitale sociale versato € 10000

Premesso che si è ravvisata la necessità di nominare entro il 1° Luglio 2024 un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza di genere e discriminazione sui tesserati ai sensi del d.lgs. 198/2006, nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi anche ai sensi dell'art. 33, comma 6 del d.lgs. 36/2021 e che è pervenuta la candidatura del sig CRESCINI MARCO, già ritenuto munito delle competenze tecniche per lo svolgimento di tale attività, il legale rappresentante

DETERMINA

- di nominare il sig. CRESCINI MARCO Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza di genere e discriminazione sui tesserati ai sensi del d.lgs. 198/2006, nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi anche ai sensi dell'art. 33, comma 6 del d.lgs. 36/2021 per conto della S.S.D.aR.L. SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM dal 26/06/2024 e di comunicare il suddetto nominativo al Safeguarding Office ASI con una mail da inoltrare all'indirizzo salvaguardia@asinazione.it e di pubblicare la nomina sul sito internet o pagina social della SSD (ove possibile e la SSD abbia sito internet).

Luogo e data: 26/06/2024

Il legale rappresentante
CRESCINI GENNARO

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com

PEC specialonefitness@mypec.eu

Codice di Condotta per la Protezione dei Minori e la Prevenzione di Molestie, Violenza di Genere e Discriminazione

Questo Codice di Condotta si applica a istruttori, tecnici, dirigenti, collaboratori di ogni tipo, lavoratori e volontari.

I soggetti menzionati sono responsabili della crescita dei giovani iscritti e della creazione di un ambiente sicuro, positivo e stimolante per la pratica sportiva. È loro dovere dare il buon esempio e fungere da modello per i partecipanti della SSD.

Coloro che interagiscono direttamente con minorenni devono rispettare pienamente questo Codice di Condotta, accettandolo dopo averne preso visione. Qualsiasi presunta infrazione deve essere segnalata al Responsabile Safeguarding nominato dalla SSD e verificata in conformità al Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva. Le sanzioni possono variare da un ammonimento verbale fino alla cessazione del rapporto di collaborazione.

La SSD si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i tesserati, compresi i minori e gli adulti vulnerabili. Il presente codice stabilisce le aspettative e responsabilità di tutti i soggetti coinvolti nelle attività della SSD.

1. Inclusività

- Rispettare la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della ASD/SSD, senza alcuna discriminazione.
- Trattare tutti con cortesia e rispetto, evitando linguaggi offensivi e comportamenti intimidatori.
- Promuovere l'inclusione attraverso lo sport.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.specialonefitness.com info@specialonefitness.com

PEC specialonefitness@mypec.eu

2. Sensibilizzazione, Sicurezza e Benessere

- Garantire che tutti comprendano i concetti di abuso, molestia, violenza di genere e discriminazione.
- Prioritizzare la sicurezza e il benessere di tutti i tesserati, soprattutto dei minori, adottando misure preventive contro abusi e molestie.
- Rispettare i diritti e le opinioni altrui, creando un ambiente dove esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

3. Comportamenti Non Verbali

- Mantenere comportamenti professionali ed appropriati, evitando ogni contatto fisico inappropriato.
- Interrompere tempestivamente comportamenti inappropriati e adottare comportamenti trasparenti e rispettosi.

4. Informazioni, Comunicazioni e Privacy

- Informare i tesserati sui contatti del Responsabile Safeguarding e sull'indirizzo mail del Safeguarding Office nazionale.
- Comunicare in modo chiaro e rispettoso con partecipanti, genitori e colleghi, fornendo copia del codice di condotta e del modulo di segnalazione.
- Rispettare la privacy dei tesserati e garantire la riservatezza delle informazioni personali.

5. Formazione

- Partecipare a programmi di formazione sulla tutela safeguarding per acquisire le competenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.specialonefitness.com info@specialonefitness.com

PEC specialonefitness@mypec.eu

- Riconoscere il proprio ruolo e responsabilità nel proteggere i tesserati e segnalare qualsiasi sospetto di abuso al Responsabile Safeguarding.

I destinatari del presente Codice di Condotta si impegnano a:

- Rispettare e proteggere i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati, indipendentemente da età, razza, sesso, disabilità, religione, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali.
- Seguire le regole in tutte le fasi delle attività.
- Promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza e lo spirito di collaborazione.
- Evitare linguaggi o comportamenti offensivi e non tollerare comportamenti illegali o abusivi.
- Sostenere e valorizzare gli sforzi dei giovani atleti, indipendentemente dai risultati, promuovendo il lavoro e il divertimento.
- Trasmettere serenità, entusiasmo e passione, educando al rispetto, all'impegno e alla collaborazione.
- Aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per svolgere al meglio le proprie mansioni e sulla tutela dei minori.
- Rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, ponendo il benessere, la sicurezza e il divertimento dei tesserati al di sopra di ogni altra considerazione.
- Prevenire e combattere qualsiasi forma di bullismo tra i minori.
- Ascoltare le esigenze e le preoccupazioni dei tesserati.
- Non umiliare o sminuire i tesserati durante gare o allenamenti.
- Non sfruttare i minori per scopi personali o economici.
- Evitare atteggiamenti che possano influire negativamente sullo sviluppo dei minori.
- Non impegnarsi in attività sessuali o fare commenti sessualmente allusivi verso i minori.
- Assicurare che le attività siano adatte alle capacità e all'età dei tesserati.
- Collaborare con lo staff per tutelare e promuovere il benessere dei tesserati.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.specialonefitness.com info@specialonefitness.com

PEC specialonefitness@mypec.eu

- Non infliggere abusi fisici o punizioni che possano essere considerati abusi.
- Costruire relazioni positive con i genitori dei minori per favorire la loro crescita e tutela.
- Garantire una supervisione adeguata durante le attività e accertarsi che i minori lascino il luogo accompagnati da un adulto autorizzato.
- Utilizzare i social media in modo appropriato, senza coinvolgere i minori in conversazioni private o pubblicare contenuti compromettenti.
- Non pubblicare foto o informazioni sui minori senza il consenso dei genitori o tutori.
- Segnalare dubbi sulla sicurezza e benessere dei tesserati al Responsabile Safeguarding.
- Consultare il Responsabile Safeguarding per includere atleti con disabilità nelle attività sportive.

Accetto di rispettare ed aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della SSD.

Firma: _____

Data: _____

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM
Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.
P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638
Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984
www.specialonefitness.com info@specialonefitness.com
PEC specialonefitness@mypec.eu

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE (RISERVATO AI TESSERATI ASI)

Io sottoscritto..... tessera n.....

ruolo..... dichiaro di aver ricevuto:

- il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ed il Codice di Condotta
- La modulistica predisposta per la segnalazione di abusi, violenze, discriminazioni anche ai sensi del d.Lgs. 198/2006
- I contatti del Responsabile Safeguarding nominato dalla ASD/SSD

Firma:

Data:

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.specialonefitness.com info@specialonefitness.com

PEC specialonefitness@mypec.eu

DOCUMENTO PER LA PREDISPOSIZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E DEI CODICI DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

PREMESSA

In Special One condanniamo fermamente discriminazioni, molestie e abusi in qualsiasi forma e ci impegniamo a prevenire tali comportamenti. Promuoviamo una politica di "TOLLERANZA ZERO" per la discriminazione e le violenze, garantendo uno sport aperto e inclusivo.

Articolo 1

Scopo delle linee guida

Le presenti Linee Guida disciplinano gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, con particolare attenzione ai minori d'età.

Articolo 2

Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e codici di condotta

Entro dodici mesi dall'adozione di queste Linee Guida, la nostra palestra predisporrà e adotterà modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva nonché codici di condotta conformi alle seguenti indicazioni:

I modelli organizzativi e i codici di condotta saranno pubblicati sul sito internet della palestra, affissi presso la sede e comunicati al responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Tali modelli e codici saranno aggiornati almeno ogni quattro anni, tenendo conto delle caratteristiche della nostra palestra e delle persone tesserate.

Articolo 3

Destinatari

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.specialonefitness.com info@specialonefitness.com

PEC specialonefitness@mypec.eu

Tutte le attività della nostra palestra sono soggette alle presenti Linee Guida. I destinatari sono tutti i soggetti che entrano in contatto con la nostra struttura, siano essi clienti, collaboratori, dipendenti o amministratori.

Articolo 4

Principi fondamentali

Il nostro modello e codice di condotta prevederanno il rispetto dei principi fondamentali di non discriminazione, parità di genere, uguaglianza nell'attività sportiva e trasparenza.

Articolo 5

Le politiche di prevenzione

Prevederemo policy adeguate per la prevenzione di qualsiasi tipo di molestia, violenza o discriminazione nell'attività sportiva, che includeranno:

Controllo del casellario e dei carichi pendenti di allenatori, tecnici, dipendenti, medici e altri soggetti a contatto con gli atleti.

Specifiche politiche di comportamento e prevenzione volte a regolamentare la condotta di tecnici e staff.

Estensione delle verifiche anche a soggetti a cui vengono ceduti spazi all'interno delle strutture sportive per periodi superiori ai 30 giorni.

Articolo 6

Formazione

Prevederemo programmi di informazione per far conoscere ai tesserati i principi fondamentali e le politiche di prevenzione adottate.

Articolo 7

Segnalazione e nomina del responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com

PEC: specialonefitness@mypec.eu

E' stato nominato come responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni Marco Crescini, la cui nomina sarà pubblicata sulla homepage della palestra, affissa presso la sede e comunicata a chi di competenza. Prevederemo politiche di segnalazione di eventuali abusi, garantendo la riservatezza e l'anonimato per il segnalante, specificando i canali di segnalazione e le persone designate.

Articolo 8

Sanzioni

In caso di accertamento di violazione delle disposizioni contenute nel modello organizzativo e/o nel codice di condotta, provvederemo all'applicazione delle seguenti sanzioni:

Sospensione per un periodo non inferiore a sei mesi e non superiore a due anni per allenatori e staff tecnico.

Sospensione per un periodo non inferiore a sei mesi e non superiore a due anni per gli atleti coinvolti in comportamenti discriminatori o violenti.

Decadenza dell'incarico per i membri degli organi associativi coinvolti in comportamenti discriminatori o violenti.

Sospensione dalla palestra in caso di recidiva nell'arco di tre anni.

Articolo 9

Dichiarazione degli incarichi

Entro il 30 settembre 2024, invieremo all'Ente la dichiarazione degli incarichi conferiti ai sensi degli artt. 7 e 8, corredata di copia del codice di condotta adottato e del modello organizzativo.

CONCLUSIONE

Queste Linee Guida rappresentano l'impegno della nostra palestra, della dirigenza e di tutto lo staff a garantire un ambiente sportivo sicuro, rispettoso ed equo per tutti gli atleti, con particolare attenzione alla tutela dei minori, dei soggetti più deboli e alla prevenzione di ogni forma di violenza e discriminazione.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.specialonefitness.com info@specialonefitness.com

PEC specialonefitness@mypec.eu

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO PER L'ATTIVITÀ SPORTIVA

Il presente modello organizzativo e di controllo per l'attività sportiva è redatto dalla SSD Special One Fitness & Termarium, conformemente al comma 2 dell'articolo 16 del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 e in conformità alle linee guida pubblicate dalla ASI esp, riconosciuta dal CONI.

Questo documento si applica a tutti coloro che partecipano, con qualsiasi ruolo o funzione, alle attività dell'SSD, indipendentemente dalla disciplina sportiva praticata. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere periodicamente aggiornato per recepire le modifiche e le integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, nonché le disposizioni aggiuntive della Giunta Nazionale del CONI e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding.

L'obiettivo principale di questo modello è promuovere una cultura e un ambiente inclusivi che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare dei minori, garantendo l'uguaglianza, l'equità e valorizzando le diversità. Si prefigge inoltre di tutelare l'integrità fisica, psicologica e morale di tutti i partecipanti.

Il modello organizzativo e di controllo deve essere pubblicato sulla homepage del sito dell'Associazione, affisso nella sede dell'Associazione stessa e comunicato al Responsabile Safeguarding della Federazione per la tutela dei tesserati da abusi e discriminazioni, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Questo documento si integra con il Regolamento per la tutela dei tesserati da abusi e discriminazioni della Federazione Sportiva alla quale l'Associazione/Società Sportiva è affiliata, senza sostituirlo.

1) DIRITTI E DOVERI

A tutti i tesserati e le tesserate sono riconosciuti i seguenti diritti fondamentali:

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM
Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.
P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638
Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984
www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com
PEC specialonefitness@mypec.eu

- Il diritto a un trattamento dignitoso e rispettoso in ogni contesto associativo;
- Il diritto alla protezione da qualsiasi forma di abuso, molestia, violenza di genere e discriminazione, senza distinzione di etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva;
- Il diritto a vedere la salute e il benessere psico-fisico garantiti come prioritari rispetto agli obiettivi sportivi.

Tutti coloro che partecipano, in qualsiasi funzione o ruolo, all'attività sportiva, direttamente o indirettamente, sono tenuti a rispettare le disposizioni a tutela dei diritti sopra indicati dei tesserati e delle tesserate.

I tecnici, i dirigenti, i soci e tutti gli altri tesserati e tesserate sono tenuti a familiarizzare con questo modello, il Codice di condotta per la tutela dei minori e la prevenzione di molestie, violenza di genere e discriminazioni, nonché con il Regolamento per la tutela dei tesserati da abusi e discriminazioni della Federazione Italiana a cui l'Associazione/Società Sportiva è affiliata.

Tutti i membri associativi sono obbligati a rispettare i principi fondamentali di non discriminazione e non violenza durante competizioni, allenamenti e nell'uso di spazi comuni come gli spogliatoi, nonché in generale nei rapporti con atleti, tesserati, dirigenti, allenatori e staff tecnico delle proprie e delle altre Associazioni/Società Sportive.

2) PREVENZIONE E GESTIONE DEI RISCHI

Tipologie di comportamenti significativi

Ai fini del presente modello, sono considerati comportamenti significativi i seguenti:

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.specialonefitness.com info@specialonefitness.com

PEC specialonefitness@mypec.eu

- **Abuso psicologico:** qualunque atto indesiderato, come mancanza di rispetto, aggressione verbale, minacce, confinamento, sopraffazione, isolamento o qualsiasi trattamento che possa compromettere l'identità, la dignità e l'autostima del tesserato, anche tramite mezzi digitali.
- **Abuso fisico:** comportamenti che includono percosse, pugni, calci, soffocamento, schiaffi, lancio di oggetti o qualsiasi atto che possa direttamente o indirettamente danneggiare la salute fisica o psicologica del tesserato. Questi comportamenti possono anche costringere atleti malati, infortunati o doloranti a svolgere attività fisiche non appropriate per migliorare le prestazioni sportive. In questa categoria rientrano anche atteggiamenti che favoriscono il consumo di alcolici o sostanze vietate, inclusi quelli proibiti dalle normative antidoping.
- **Molestia sessuale:** comportamenti o atti indesiderati di natura sessuale, sia verbali, non verbali che fisici, che causano fastidio o disturbo.
- **Abuso sessuale:** qualsiasi condotta di natura sessuale, con o senza contatto fisico, non desiderata o ottenuta attraverso coercizione, manipolazione o mancanza di consenso. Questo può includere costringere un tesserato a comportamenti sessuali indesiderati o inappropriati, o osservare il tesserato in situazioni inadeguate.
- **Negligenza:** mancata azione di dirigenti, tecnici o altri tesserati che, pur essendo a conoscenza di eventi o comportamenti previsti dal modello, non intervengono, causando o permettendo un danno o creando un pericolo imminente di danno. Questo include anche disinteresse persistente e sistematico verso i bisogni fisici e/o psicologici del tesserato.
- **Incuria:** mancata soddisfazione dei bisogni fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo.
- **Abuso di matrice religiosa:** impedimento, condizionamento o limitazione del diritto di praticare liberamente la propria fede religiosa, salvo quando i riti siano contrari al buon costume o all'ordine pubblico.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com

PEC specialonefitness@mypec.eu

- Bullismo e cyberbullismo: comportamenti aggressivi o offensivi, ripetuti nel tempo, che mirano a esercitare potere o dominio sul tesserato, sia personalmente che attraverso social network o altre forme di comunicazione. Questi comportamenti possono includere prevaricazione, intimidazioni, umiliazioni, critiche sull'aspetto fisico, minacce verbali, diffusione di informazioni personali non veritiere e minacce fisiche o danneggiamento di beni della vittima.
- Comportamenti discriminatori: qualsiasi azione finalizzata a discriminare sulla base di etnia, colore della pelle, caratteristiche fisiche, genere, status socio-economico, prestazioni sportive, religione, convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale o politico.

Questi comportamenti possono manifestarsi in qualsiasi forma, incluso il contatto diretto, l'uso di mezzi informatici, e-mail, social network, blog e altri strumenti digitali.

3) COORDINATORE PER LA PROTEZIONE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

L'Associazione designa un Coordinatore per la protezione contro abusi, violenze e discriminazioni, con l'obiettivo di prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione nei confronti dei soci e di assicurare la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi.

Il Coordinatore per la protezione contro abusi, violenze e discriminazioni è preferibilmente una figura esterna alla struttura associativa, indipendente dalle cariche sociali e senza rapporti diretti con allenatori e tecnici. Deve possedere esperienza nel settore, competenze comunicative e capacità di gestione di situazioni delicate. Sarà adeguatamente formato e parteciperà ai seminari informativi organizzati dalla Federazione o dall'Ente di promozione sportiva (EPS) affiliato all'Associazione.

Nel caso in cui non sia possibile individuare una figura esterna, l'incarico dovrà essere assegnato a una figura di alto livello nell'organigramma sociale o associativo.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.specialonefitness.com info@specialonefitness.com

PEC specialonefitness@mypec.eu

Prima della nomina, è obbligatoria la verifica del casellario giudiziale. Non può essere nominato Coordinatore chiunque abbia subito una condanna penale, anche non definitiva, per reati non colposi.

La nomina del Coordinatore dovrà essere immediatamente resa pubblica mediante affissione di un avviso specifico presso la sede sociale, visibile a tutti i soci e utenti, e pubblicata sulla homepage dell'Associazione o della Società Sportiva. Sarà altresì comunicata prontamente al Responsabile federale delle politiche di Safeguarding.

Il Coordinatore per la protezione svolge un ruolo di vigilanza sull'adozione e l'aggiornamento dei modelli e dei codici di condotta, nonché di raccogliitore di segnalazioni relative a comportamenti significativi ai fini delle politiche di Safeguarding. Ha anche il compito di svolgere ispezioni, se necessario.

Il Coordinatore è responsabile di sensibilizzare i membri dell'associazione sulle problematiche di Safeguarding e deve collaborare attivamente con le autorità competenti.

Il Coordinatore è tenuto a definire e pubblicizzare chiaramente i canali di comunicazione per la segnalazione di abusi o maltrattamenti all'interno dell'associazione sportiva. Deve anche stabilire procedure per la registrazione e la gestione delle segnalazioni, garantendo la confidenzialità e il rispetto della privacy delle persone coinvolte.

Il Consiglio direttivo è obbligato a sospendere o rimuovere il Coordinatore per la protezione in caso di non conformità ai requisiti o di violazione delle politiche dell'associazione sulla protezione dei minori, nonché in caso di gravi inadempienze nei compiti assegnati.

3) Politiche di prevenzione

Per prevenire qualsiasi forma di molestia, violenza o discriminazione nell'ambito dell'attività sportiva, vengono adottate le seguenti misure:

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM
Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.
P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638
Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984
www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com
PEC specialonefitness@mypec.eu

Verifica del casellario giudiziale e certificato di carichi pendenti

Allenatori, tecnici, dipendenti, medici e tutte le altre persone che entrano in contatto con atleti e tesserati, soprattutto minori, devono fornire al Coordinatore indicato nel punto precedente il proprio certificato del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti (in particolare, il certificato antipedofilia) entro 30 giorni dall'adozione del presente modello. In caso di mancata presentazione della documentazione, sarà inviato un richiamo scritto. Se la documentazione richiesta non sarà presentata entro ulteriori 15 giorni, il rapporto con il soggetto inadempiente sarà immediatamente interrotto.

Dopo l'adozione del presente modello, per ogni nuovo rapporto di collaborazione, a qualsiasi titolo prestato, con allenatori, tecnici, dipendenti, medici e altri soggetti in contatto con atleti e tesserati, soprattutto minori, è necessario presentare i certificati sopra indicati al Coordinatore dell'Associazione. La mancata presentazione di tali certificazioni o la presentazione di certificazioni non idonee comporterà l'impossibilità di avviare qualsiasi forma di collaborazione.

Le stesse disposizioni si applicano a chiunque utilizzi spazi all'interno della struttura sportiva dell'Associazione o della Società Sportiva per periodi superiori a 30 giorni.

Utilizzo degli spazi dell'Associazione

Presso le strutture gestite o utilizzate dall'Associazione, devono essere adottate tutte le misure necessarie per prevenire situazioni di rischio. In particolare, devono essere previsti spogliatoi e servizi igienici separati per il personale tecnico e gli atleti, con spazi dedicati specificamente a seconda del genere.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com

PEC specialonefitness@itypesp.com

4) RISPETTO DELLA PRIVACY

Tutela della privacy dei dati personali

Al momento dell'iscrizione o del tesseramento, tutti gli atleti (o i loro tutori legali), tecnici, dirigenti, collaboratori e soci dell'Associazione devono ricevere l'informativa sul trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR).

I dati personali raccolti devono essere gestiti e trattati nel rispetto del suddetto Regolamento, e solo sulla base della necessità per l'esecuzione del contratto di cui gli interessati sono parte, per adempiere a obblighi di legge o con il consenso esplicito fornito.

In particolare, le categorie speciali di dati personali (quali origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o all'orientamento sessuale) possono essere trattate solo previo consenso esplicito dell'interessato, manifestato per iscritto, salvo i casi in cui sia richiesto per adempiere a obblighi di legge o regolamenti.

L'Associazione può pubblicare fotografie dei tesserati sui propri canali di comunicazione, ottenendo previamente il consenso scritto all'iscrizione o al tesseramento. Non è consentito produrre o pubblicare immagini che possano creare situazioni di imbarazzo o pericolo per i tesserati.

La documentazione contenente dati personali dei tesserati, fornitori o altre persone deve essere custodita garantendo l'accesso solo a persone autorizzate al trattamento dei dati. In caso di perdita, cancellazione, divulgazione accidentale o violazione dei dati personali, l'Associazione deve informare tempestivamente l'interessato e il titolare del trattamento dei dati personali. È necessario notificare anche l'autorità Garante per la protezione dei dati personali se la violazione comporta un rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche coinvolte.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com

PEC specialonefitness@mypes.eu

Tutte le persone autorizzate al trattamento dei dati personali devono essere adeguatamente formate e rispettare tutte le procedure per la protezione dei dati personali degli interessati, in particolare quelli appartenenti alle categorie speciali di dati personali.

5) Promozione dell'inclusività

L'associazione garantisce pari diritti e opportunità a tutti i propri tesserati e ai tesserati di altre associazioni o società sportive dilettantistiche, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinioni politiche, religione, condizioni socio-economiche, fisiche, intellettuali, relazionali o sportive.

L'Associazione si impegna ad integrare gli atleti con disabilità fisiche o intellettivo-relazionali nel gruppo di atleti tesserati, anche se provengono da altre associazioni o società sportive dilettantistiche, attraverso accordi, convenzioni e collaborazioni.

6) Gestione delle segnalazioni e contrasto dei comportamenti lesivi

Segnalazione di comportamenti lesivi

In caso di presunti comportamenti lesivi da parte di tesserati o di terzi nei confronti di altri tesserati, soprattutto minori, è obbligatorio segnalarli tempestivamente al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni. La segnalazione può avvenire verbalmente o via email all'indirizzo: info@special-onefitness.com

L'indirizzo email sopra menzionato deve essere reso noto a tutti i tesserati, pubblicato sul sito web ufficiale dell'associazione e sui canali social, e affisso con un avviso ben visibile presso la segreteria dell'Associazione.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM
Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.
P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638
Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984
www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com
PEC specialonefitness@mypcc.eu

Se la denuncia coinvolge un minore come presunta vittima, i genitori o il tutore legale del minore devono essere informati, a meno che ciò non ponga a rischio la sicurezza del minore.

In caso di gravi comportamenti lesivi, l'Associazione è tenuta a notificare i fatti alle autorità competenti e alle forze dell'ordine.

L'Associazione deve adottare misure appropriate per prevenire qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei tesserati che, in buona fede, presentano una denuncia o testimoniano in procedimenti relativi ad abusi, violenze o discriminazioni.

7) Sistema disciplinare e sanzioni

Diversi comportamenti possono essere sanzionati in base alle seguenti categorie:

- Non attuazione negligente delle misure indicate nel Codice di condotta per la tutela dei minori e la prevenzione di molestie, violenze di genere e discriminazioni;
- Violazione intenzionale delle misure indicate nel Codice di condotta, compromettendo il rapporto di fiducia con l'Associazione/Società e preordinato alla commissione di reati;
- Violazione delle misure di protezione del segnalante;
- Presentazione infondata di segnalazioni con dolo o colpa grave;
- Violazione degli obblighi informativi verso l'Associazione/Società;

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM
Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.
P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638
Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984
www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com
PEC: specialonefitness@mypec.eu

- Inadempienza nelle attività di informazione, formazione e comunicazione agli interessati;
- Ritorsioni dirette o indirette contro il segnalante;
- Mancanza di applicazione del sistema disciplinare.

Le sanzioni possono variare in base alla natura del rapporto con l'Associazione, la gravità della violazione, il ruolo e la responsabilità dell'autore, l'intenzionalità dell'azione/omissione, il grado di imprudenza, l'eventuale recidiva, l'entità del danno causato e altre circostanze rilevanti.

Questo sistema disciplinare deve essere comunicato a tutti i destinatari del Codice tramite i mezzi ritenuti più idonei dall'Associazione.

Sanzioni per i collaboratori retribuiti

I collaboratori retribuiti che violano il Codice di condotta, inclusi gli obblighi informativi e le misure di tutela, sono soggetti a sanzioni disciplinari, tra cui:

- Richiamo verbale per mancanze minori;
- Ammonizione scritta in caso di recidiva delle infrazioni menzionate precedentemente;
- Multa fino a 5 ore di retribuzione per violazioni più gravi;

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com

PEC: specialonefitness@mpnet.eu

- Sospensione retributiva e dal servizio fino a 15 giorni;
- Risoluzione del contratto, con possibile radiazione in caso di collaboratori soci dell'Associazione.

Per ulteriori dettagli si rimanda alle disposizioni specifiche per ciascun tipo di sanzione.

Sanzioni per i volontari

I volontari dell'Associazione che violano il Codice di condotta sono soggetti a sanzioni disciplinari, tra cui:

- Richiamo verbale per mancanze minori;
- Ammonizione scritta in caso di recidiva delle infrazioni menzionate precedentemente;
- Esclusione temporanea dalle attività sportive fino a 15 giorni;
- Esclusione temporanea dalle attività sportive fino a 1 anno;
- Risoluzione del rapporto di volontariato, con possibile radiazione per i volontari soci dell'Associazione.

Per ulteriori dettagli si rimanda alle disposizioni specifiche per ciascun tipo di sanzione.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM
Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.
P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638
Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984
www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com
PFC_specialonefitness@mypec.eu

Sanzioni per i frequentatori

Le sanzioni previste per i frequentatori della struttura sportiva sono definite in base alla gravità delle infrazioni commesse, inclusa la sospensione temporanea o l'allontanamento definitivo, senza possibilità di rimborso delle quote versate.

8) Obblighi formativi, informativi e altre misure

L'Associazione è tenuta a pubblicare il Codice di condotta e il nominativo del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni presso tutte le sedi e le strutture gestite o utilizzate dall'Associazione, nonché sulla homepage del sito ufficiale.

Al momento dell'adozione o di ogni modifica del Codice, l'Associazione deve informare tutti i tesserati, associati e volontari tramite posta elettronica. L'Associazione deve anche informare i genitori o i tutori legali e i responsabili degli atleti riguardo al Codice e ai contatti del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

L'Associazione deve comunicare immediatamente tutte le informazioni rilevanti al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, al Garante per la tutela dei tesserati e all'Ufficio della Procura federale competente. Inoltre, l'Associazione deve diffondere informazioni appropriate tra i tesserati per la prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni, nonché per la consapevolezza dei loro diritti, doveri e protezioni.

L'Associazione deve garantire l'accesso a materiali informativi sulla prevenzione dei disturbi alimentari tra gli sportivi.

Deve essere fornita un'adeguata informazione ai tesserati o ai genitori riguardo alle misure di prevenzione contro abusi, violenze e discriminazioni durante gli eventi sportivi.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.specialonefitness.com info@specialonefitness.com

PEC specialonefitness@myper.eu



L'Associazione deve informare i tesserati o i genitori riguardo a qualsiasi altra politica di Safeguarding adottata dalle federazioni sportive di cui è affiliata.

L'Associazione Sportiva deve predisporre programmi di formazione semestrali, in collaborazione con enti o federazioni affiliate, per sensibilizzare i tesserati sui principi di prevenzione e sulle politiche adottate. La partecipazione a questi programmi è obbligatoria e deve essere documentata tramite attestati specifici.

SPECIAL ONE FITNESS & TERMARIUM

Società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata.

P.le Europa, 38 - 25068 Sarezzo (BS) Tel: +39 030 8908206 - Fax: +39 030 8905638

Codice Fiscale e Partita IVA: 03046260984

www.special-onefitness.com info@special-onefitness.com

PEC specialonefitness@mypes.eu

La redazione dei MOG e la nomina del Responsabile Safeguarding: criticità e soluzioni



Giuliano SINIBALDI

Dottore Commercialista in Pesaro

21 Giugno 2024



Come ormai noto, entro il 1° luglio 2024 tutte le Associazioni e Società Sportive Dilettantistiche dovranno provvedere alla nomina del responsabile della protezione dei minori e del responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nei confronti dei minori nonché, entro il 31 agosto 2024, alla predisposizione dei MOG (Modelli Organizzativi e di controllo) e delle linee guida a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale. Dopo avere operato un excursus della normativa in materia, con questo contributo - diviso in due parti - segnaliamo le criticità ma soprattutto suggeriamo possibili soluzioni operative.

Prima di entrare nel merito del delicato tema che si va ad affrontare ci sia consentita una breve premessa: il presente lavoro è il frutto non solo del pensiero e delle riflessioni di chi lo ha firmato - il dott. Giuliano Sinibaldi - ma nasce anche grazie al confronto e al prezioso apporto del gruppo costituito dai Consulenti Fiscosport; a tutti loro la riconoscenza della Redazione.

Questo articolo è suddiviso in due parti:

MODULO DI SEGNALAZIONE

DATI DEL SEGNALANTE	
NOME:	COGNOME:..... ASD/SSD:
.....	
RUOLO (dirigente, atleta, tecnico): N° di telefono principale:	
Mail:	Relazione con il minorenni:
.....	
Dati della persona che si ritiene abbia subito molestia o abuso (nel caso diverso dal segnalante)	
NOME e COGNOME	
DATA DI NASCITA	
RUOLO (atleta, altro,..)	
ORIGINE ETNICA	
PERSONA CON DISABILITA'(se nota)	
SESSO	
Se minorenne indicare nome e cognome del/dei genitore/i o esercente/i responsabilità genitoriale:	
.....	
Recapiti (genitore/i o esercente/i responsabilità genitoriale) Indirizzo:	
Cellulare: e-mail:	
.....	
Il/i genitore/i o l'esercente responsabilità genitoriale è/sono stato/stati informato/i dell'accaduto?	
<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Si sta segnalando un fatto a cui si è assistito personalmente o di cui si ha avuto percezione diretta o quanto riferito da un'altra persona?	
<input type="checkbox"/> fatto a cui ho assistito personalmente o di cui ho avuto percezione direttamente quanto	
<input type="checkbox"/> riferito da un'altra persona	
Se si sta segnalando quanto riferito da un'altra persona indicare:	
Nome e cognome della persona che ha segnalato:	
Ruolo/posizione nell'ambito sportivo e rapporto che intercorre con la persona che ha subito la molestia o abuso:	
Recapito telefonico:	
Data, ora e luogo del/i fatto/i riportato/i:	
.....	
Dettagli del fatto/i o dell'episodio che desta preoccupazione. (includere altre informazioni rilevanti, come la descrizione di eventuali infortuni occorsi e se si sta riportando questo incidente come fatto realmente avvenuto, opinione, supposizione o per sentito dire)	
.....	

MODULO DI SEGNALAZIONE

Fornire la testimonianza o il racconto del fatto di chi ha subito l'abuso o la molestia (se noto):

Fornire la testimonianza o il racconto di eventuali testimoni dell'incidente:

Indicare i dati del/dei testimone/i:

Nome e cognome:

Ruolo/posizione nell'ambito sportivo e rapporto che intercorre con la persona che ha subito la molestia o abuso

Data di nascita:

Indirizzo completo:

Recapito telefonico:

e-mail:

Nome e cognome:

Ruolo/posizione nell'ambito sportivo e rapporto che intercorre con la persona che ha subito la molestia o abuso

Data di nascita: Indirizzo

completo: Recapito

telefonico:

e-mail:

Fornire i dettagli di qualsiasi persona coinvolta nei fatti o che si ritiene abbia causato il/i fatto/i o provocato eventuali lesioni:

Nome e cognome:

Ruolo/posizione nell'ambito sportivo e rapporto che intercorre con la persona che ha subito la molestia o abuso:

Data di nascita: Indirizzo

completo: Recapito

telefonico:

e-mail:

Indicare eventuali azioni finora intraprese:

Attuale sicurezza del minorenne (incluse informazioni se il luogo dove risiede sia sicuro, se corre rischi di qualsiasi tipo, se ha espresso timori da tenere in considerazione, etc.):

È stata richiesta assistenza medica di emergenza per il minorenne?

Se "sì", indicare a chi (servizio, nominativo del personale, recapiti) e indicare se è stata già data (luogo, servizio, nominativo del personale, recapiti):

Chi altro è a conoscenza del caso?

Agenzia, ente, organizzazione, altro:

Membro della famiglia o altri (specificare):

Questa sezione è da compilarsi a cura del Responsabile che ha preso in carico la Segnalazione

Ricevuta segnalazione da (specificare dati del segnalante):

.....

Data e ora della ricezione della segnalazione:

1. È un caso da trattare con procedure esterne, ovvero non c'è connessione tra il caso e l'ASD/SSD? (Sì/No e specificare):

2. È un caso da trattare con procedure interne (Sì/NO e specificare):

Se si è risposto "Sì" al punto n°2, contattare immediatamente il Safeguarding Office all'indirizzo mail salvaguardia@asinazionale.it.

Eventuali azioni intraprese (fornire dettagli):

Sono state coinvolte autorità giudiziarie (Sì/No, specificare il perché)?

È stato richiesto un intervento medico?

Data ed ora dell'invio/intervento medico effettuato:

Firma del Responsabile